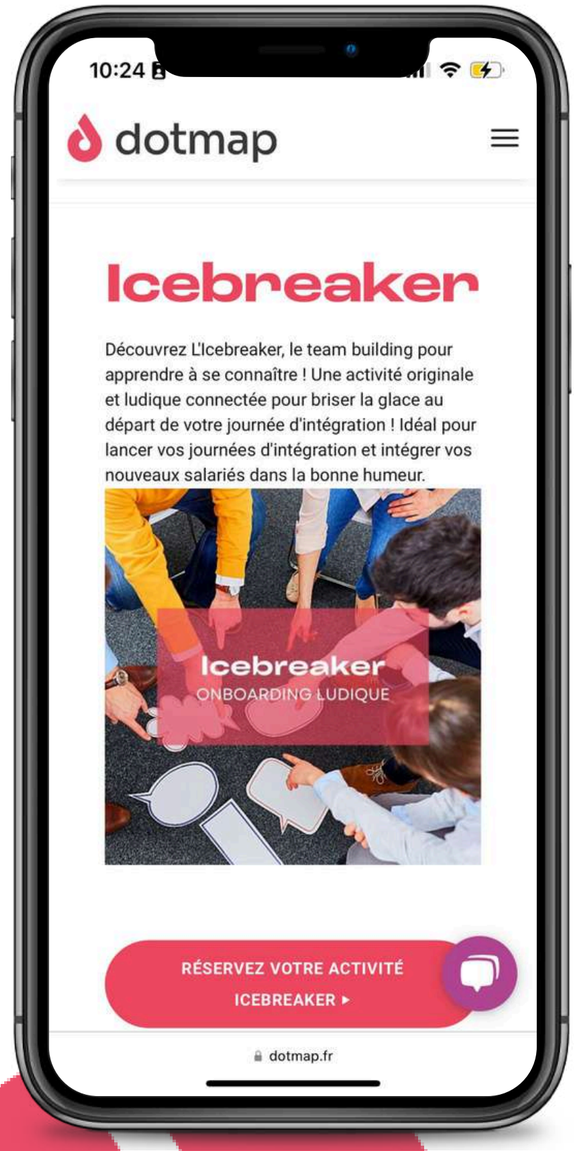


Devenez des experts en intégration !

BY dotmap

COMMENÇONS PAR LE COMMENCEMENT

ONBOARDING

1. L’onboarding, traduit en français par “embarquement”, est un processus utilisé par les entreprises pour valoriser l’intégration des nouveaux collaborateurs.

UN PEU “BORING” NON ? 🤦

En bref, c'est l'entrée fracassante des nouveaux salariés dans l'arène de l'entreprise. On les intègre, on les connecte, on leur donne les clés pour briller. C'est une immersion totale dans la culture d’entreprise, l’histoire, les valeurs, les outils et surtout, dans la dream team.
En deux mots : c'est **le pass VIP** qui **métamorphose les arrivants en véritables ambassadeurs**.🌟

C’EST VRAIMENT IMPORTANT L’ONBOARDING !

7 000 €

c'est le coût d'une **intégration ratée**

Workelo

jusqu’à 82 %

de **rétention** des nouveaux **employés**

Brandon Hall Group

1 cadre sur 3

démissionne dû à une **mauvaise** intégration

Étude Cadremploi

94 %

des **alternants** estiment ne pas avoir bénéficié de **parcours spécifique**

Observatoire de l'alternance

ON OUBLIE SURTOUT PAS LES ALTERNANTS !

Engager **des alternants**, c'est un vrai **coup de pouce financier** pour votre entreprise 💰. Mais **attention** ! Un alternant n'est pas **un employé comme les autres**. C'est **un talent en devenir** qui a besoin **d'un accompagnement solide** pour explorer toutes les facettes du métier et devenir **autonome**.

Ne l'oubliez pas : intégrer un alternant, c'est **investir dans l'avenir** de votre entreprise. Avec **un onboarding au top**, chaque embauche se transforme en **un partenariat gagnant-gagnant** !

Et même sans objectif **d'embauche à long terme**, **une intégration réussie** booste leur **efficacité** et les rend **opérationnels** en un rien de temps. Un vrai **coup de pouce** pour eux et leurs équipes !

NOS 5 CONSEILS D'EXPERTS

01 p.5
Préparation pré-onboarding

02 p.7
Son 1er jour

03 p.9
Sa 1ère semaine

04 p.11
Son 1er mois

05 p.12
La suite ?

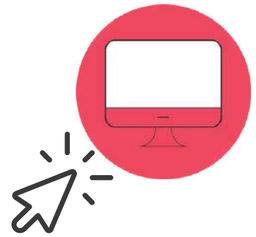
Préparation pré-onboarding

Anticipez l'arrivée de votre alternant/employé pour une intégration au top ! Rassemblez tous les **documents administratifs nécessaires** en amont pour **simplifier** les démarches et assurer une transition **sans accroc**.

Envoyez-lui les **informations clés** avant son premier jour :

- le **programme détaillé** de la première semaine,
- **l'organigramme** de l'entreprise,
- toute autre **information pertinente** pour qu'il puisse se familiariser avec son nouveau cadre de travail.

Créez un espace de travail **accueillant** et **fonctionnel** ! Aménagez un bureau **personnalisé** et préparez un **kit de bienvenue** avec un petit cadeau, des goodies aux couleurs de l'entreprise, et des fournitures de bureau pratiques.



Ces gestes montrent votre **engagement total** envers leur **bien-être** et leur **réussite**. Avec une préparation **aux petits oignons**, vous mettez toutes les chances de votre côté pour **une collaboration qui cartonne**, dans une **ambiance au top** !

Son 1er jour !

Pour commencer en beauté, chaque accueil doit être **personnalisé** en fonction de chacun !
Vient ensuite l'étape de **la visite des locaux**... comment dire... cela peut-être long... Alors quoi de mieux que le faire par **le jeu**, comme l'a fait **Audiens** !

Une fois que votre nouveau collaborateur se sent comme un poisson dans l'eau au sein de vos locaux, vient la **rencontre des futurs collègues**... Le fameux tour des bureaux et le "*Bonjour, je vous présente ... notre nouvel alternant...*" ça suffit.
Pourquoi ne pas rendre ça plus **fun** en le transformant en jeu ? Un **icebreaker** est **la solution !** Faites participez le nouvel arrivant et camarades à un jeu qui les aidera à **briser la glace** dès le début.

Cas clients

Audiens

a vécu l'expérience ...

La demande :

Audiens souhaite faire **découvrir ses nouveaux bureaux** aux collaborateurs et à leurs familles avec une **animation adaptée à tous**, **autonome** et volontaire, se déroulant sur une matinée. La participation devait être libre, avec la possibilité de pré-inscriptions.

300
participants

+ de 600
sourires immortalisés
en clichés

1 à 60
ans

Notre solution :

Dotmap a créé un parcours de **visite interactif personnalisé** pour Audiens, couvrant 8 lieux sur 3 étages. Chaque étape, marquée par un QR code, offre des **contenus personnalisés**, défis photos, questions de culture générale et ateliers insolites comme la dégustation d'insectes grillés. Cette **expérience inoubliable** permet aux familles de découvrir et apprécier les nouveaux espaces de **manière ludique**.

Ce qu'ils en ont pensé ...

« Nous avons de très bons retours de l'événement, les participants ont beaucoup appréciés. Tout s'est très bien passé. »

En savoir plus ▶

Sa 1ère semaine !

Au cours de sa première semaine la **nouvelle recrue** va devoir assimiler **beaucoup beaucoup d'informations.** Proposer d'apprendre grâce au jeu, c'est gagnant-gagnant !

Vous pouvez commencer par **des simulations de la vie quotidienne** en **jeu de rôle**, le nouveau collaborateur retiendra mieux à travers de la pratique. Vous pouvez continuer par **des ateliers de résolution de problème en équipe** afin qu'ils s'intègrent plus facilement.

Et pourquoi pas faire **une chasse au trésor géante** dans vos locaux pour finaliser cette période d'intégration ?

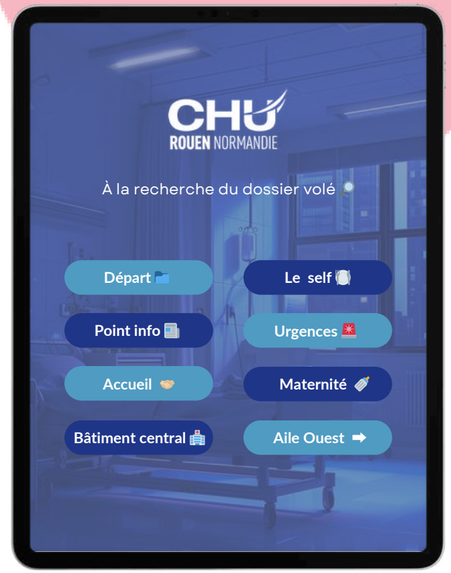
Cela sera un bon moyen de tester les **connaissances** et **l'orientation** des nouveaux collaborateurs. Les différents défis photos, sportifs ou QCM les aideront à **tisser des liens** plus rapidement avec leurs équipes.

Cas clients

a vécu l'expérience ...

La demande :

Face à un taux de **turnover important** au sein de ses équipes, le CHU de Rouen souhaite **retravailler** son «**expérience collaborateur**». Celle-ci commence dès l'arrivée des équipes, lors de la **journée d'intégration**, qui se veut être **marquante** et **divertissante**....



Notre solution :

Afin de proposer une **expérience personnalisée** et **immersive**, Dotmap a créé une **activité dédiée** au domaine hospitalier, réalisable **au sein même du CHU de Rouen** et duplicable sur de nombreuses sessions. Une **mission** est confiée au personnel du CHU de Rouen : un dossier médical a été volé au sein même de l'établissement, c'est à eux de lever le voile sur ce mystère....

5
sessions réussies

650
collaborateurs

1
centre hospitalier
comme terrain de jeu

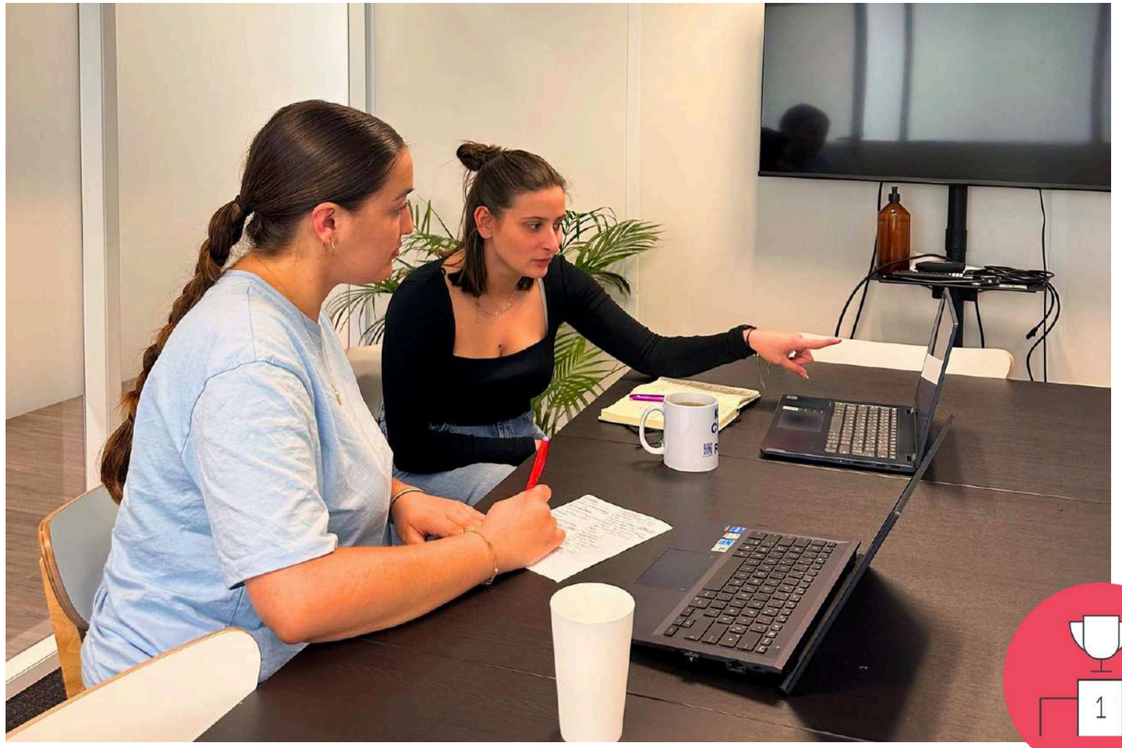
Ce qu'ils en ont pensé ...

« À travers cette activité 100% personnalisée, nous avons pu animer nos différentes journées d'intégration de manière ludique et originale. La création d'une enquête dédiée au milieu hospitalier a permis d'immerger nos collaborateurs dans le scénario de jeu, tout en visitant nos locaux... »

En savoir plus ▶

Son 1er mois !

Au bout de **son premier mois**, la nouvelle recrue prendra de plus en plus **ses marques** et deviendra de plus en plus **autonome**.



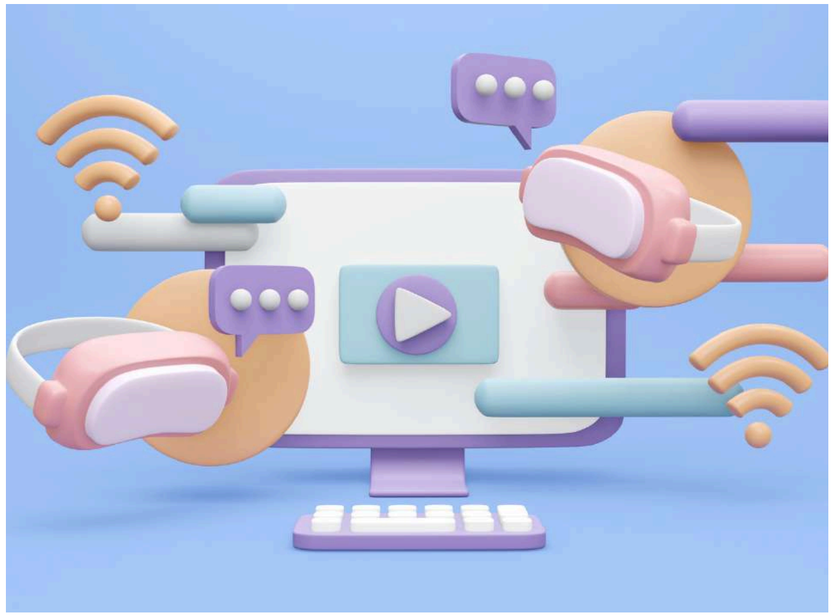
Un jeu de carte des compétences, chaque carte représente **une compétence essentielle** à développer. Grâce à **des tâches spécifiques**, les nouveaux collectent des cartes, rendant ainsi **leur progression tangible et motivante**.

Bye bye **les évaluations soporifiques** ! Avec **une approche ludique**, comme le "feedback bingo", les collaborateurs cochent les cases en fonction de leurs expériences, rendant ainsi le processus d'évaluation **interactif** et **engageant**.

Attendez, ce n'est pas fini ! Pour **être au top,** rien de tel que **des échanges réguliers** ! On parle de **rencontres bihebdomadaires** avec le/la manager pour **booster** votre intégration et des déjeuners avec l'équipe pour tisser des liens spontanés. Alors, prêt à **dynamiser votre parcours pro** ?

La suite ?

Maintenant que **vos nouveaux collaborateurs** sont intégrés, ils faut leur donner **toutes les clés pour réussir** et être toujours plus **autonome**.



Vous pouvez mettre à disposition **une plateforme en ligne tout-en-un** ! Vos collaborateurs pourront accéder **aux formations essentielles** quand ils le souhaitent, bénéficier d'un **support instantané** grâce à un forum dynamique. Pour votre entreprise, c'est **une efficacité accrue**, un **suivi précis**, et une **adaptabilité sans faille**.

Il est notamment important de continuer ce **processus d'intégration** sur **plusieurs mois**... Certaines recherches prouvent que **la fidélisation** des employés s'améliore lorsque l'intégration s'étend tout au long de la première année, **les six premiers** mois étant pour la majorité d'entre eux **décisifs** en ce qui concerne leur avenir dans l'entreprise.

Continuez de faire **des points réguliers** avec vos collaborateurs afin qu'ils se sentent **écoutés** et **en confiance** dans votre entreprise.

NOS SUGGESTIONS POUR UN ONBOARDING RÉUSSI

Vous avez des questions ?

N'hésitez pas à nous contacter !

www.dotmap.fr

Témoignages clients

"Merci Dotmap !
On a passé un super moment ..."

DATA LEGAL DRIVE
70 PARTICIPANTS

"Super activité pour réunir nos équipes sur une demi-journée et proposer un moment divertissant en dehors du cadre de travail habituel.
"un bonheur !"

CIDFF
25 PARTICIPANTS

"La journée s'est extrêmement bien déroulée, les deux animateurs ont été adorables, pédagogues et patients avec les équipes. Réactivité tout au long de l'activité : un bonheur !"

KUBOTA
25 PARTICIPANTS

"Une activité de visite ludique et très sympa, idéal pour découvrir ou redécouvrir la ville et ses incontournables ..."

LEROY MERLIN
40 PARTICIPANTS

Ils nous ont fait confiance ces dernières semaines ...

Pour plus d'informations :

dotmap experience

dotmap

dotmap

dotmap SCHOOL

dotmap EVENT